	FUNDACION PEDALAZOS QUE CONSTRUYEN			
	POLÍTICA DE DESCONEXION LABORAL			
	CODIGO	FECHA DE EMISION	VERSION	PAGINA
	SG-SST-173	31 DE ENERO DE 2023	001	1 DE 3

1. OBJETIVO GENERAL:

Garantizar la aplicación de la ley 2191 del 2022 y cumplimiento de la misma, a través de la cual se contempla la desconexión laboral para los trabajadores, siendo esto un derecho, que el empleador debe garantizar.

2. OBJETIVO ESPECIFICO:

Establecer los lineamientos que permitan garantizar la desconexión laboral a todos los trabajadores y la implementación de los mecanismos para el cumplimiento de dicho derecho, de acuerdo con lo dispuesto por la legislación. La presente política, deberá cumplir con las siguientes directrices:

- a. Indicará la forma cómo se garantizará y ejercerá el derecho a la desconexión laboral, incluyendo lineamientos frente al uso de las tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC).
- b. Establecerá el procedimiento que determine los mecanismos y medios, mediante los cuales los trabajadores podrán presentar quejas frente a la vulneración del derecho a la desconexión laboral, así mismo definirá el trámite de dichas quejas, garantizando el debido proceso e incluyendo los mecanismos de solución del conflicto, verificación del cumplimiento de los acuerdos alcanzados y de la cesación de la conducta.

3. ALCANCE:

La política va dirigido a todos los trabajadores, de la **FUNDACION PEDALAZOS QUE CONSTRUYEN**, con excepción de aquellos, que la legislación laboral y la ley 2191 de 2022, establece como exentos de dicha regulación, así:

- a. Trabajadores que desempeñan cargos y/o funciones, que tienen la calidad de dirección, confianza y manejo.
- b. Aquellos que por la naturaleza de la actividad o función que desempeñan deban tener una disponibilidad permanente.
- c. Situaciones de fuerza mayor o caso fortuito, en los que se requiera cumplir deberes extra de colaboración con la fundación, cuando sean necesarios para la continuidad del servicio o para solucionar situaciones difíciles o de urgencia en la operación de la fundación, siempre que se justifique la inexistencia de otra alternativa viable.

4. FUNDAMENTO LEGAL:


A continuación, detallamos la normatividad aplicable, así:

NORMA	DESCRIPCION
Ley 2191 de 2022	Desconexión laboral
Ley 1010 de 2006	Acoso Laboral

Teniendo en cuenta la normatividad mencionada, se hace necesario que la **FUNDACION PEDALAZOS QUE CONSTRUYEN**, en cumplimiento de su deber legal, procure un ambiente de trabajo seguro y productivo para todas las personas que laboran en la compañía.

5. GARANTÍA DE LA DESCONEXIÓN LABORAL:

A continuación, se establecerán los lineamientos, que garantizarán el disfrute de la desconexión laboral, así:

	FUNDACION PEDALAZOS QUE CONSTRUYEN			
	POLÍTICA DE DESCONEXION LABORAL			
	CODIGO	FECHA DE EMISION	VERSION	PAGINA
	SG-SST-173	31 DE ENERO DE 2023	001	2 DE 3

- a. La desconexión laboral inicia, una vez el trabajador ha finalizado la jornada laboral pactada o ha iniciado el disfrute del periodo de licencia, vacaciones, permisos, etc.
- b. Los trabajadores tendrán derecho a disfrutar de los periodos de descanso, licencias, permisos, vacaciones, esto, con el fin de que pueda gozar de dichos espacios en comunión con su familia, amigos y esparcimiento personal.
- c. Una vez finalizada la jornada laboral o iniciado el periodo de permiso, licencia y/o vacaciones, el trabajador no se encuentra en la obligación de atender llamadas, mensajes, correos, etc., siempre y cuando, no se trate de un hecho URGENTE, GRAVE, DE FUERZA MAYOR O CASO FORTUITO, en el cual se requiera de la atención por parte del trabajador, con el fin de que el buen funcionamiento de la Fundación no se vea afectado.
- d. Aquellos Trabajadores que desempeñan cargos y/o funciones, que tienen la calidad de dirección, confianza y manejo, se encuentran exentos de la regulación de la jornada máxima legal, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 162 del C.S.T., por tanto, también se encuentra incluido, dentro de las excepciones de aplicación de la ley 2191 de 2022, que trata sobre desconexión laboral.
- e. Todo trabajo suplementario o de horas extras, dominicales o festivos, debe ser debidamente autorizado por la Fundación.

6. MECANISMOS PARA EL CUMPLIMIENTO DEL DERECHO A LA DESCONEXIÓN LABORAL:


La Fundación en cumplimiento de la Ley 2191 de 2022 y en aras de garantizar el derecho a la desconexión laboral, se establece el siguiente procedimiento interno, con el cual se pretende desarrollar las características de confidencialidad, efectividad y naturaleza conciliatoria señaladas por la ley para prevenir y evitar, vulneraciones al disfrute de espacios descanso de los trabajadores, así:

- a. QUIENES SE ENCUENTRAN FACULTADOS PARA PRESENTAR QUEJAS, POR PRESUNTA VULNERACIÓN AL DERECHO DE DESCONEXIÓN LABORAL: Todos los trabajadores de la Fundación, con excepción de aquellos que desempeñan cargos y/o funciones, que tienen la calidad de dirección, confianza y manejo.
- b. COMO SE DEBE PRESENTAR LA QUEJA: La queja deberá ser presentada en forma escrita, mediante el formato de QUEJA DE ACOSO LABORAL, en documento físico o a través de cualquiera de los medios de comunicación oficial de la Fundación, esto es, correo electrónico, mensaje de texto o vía WhatsApp. Estos mismos serán dados a conocer a los trabajadores de la fundación. En el documento se deberá narrar en forma clara los hechos, determinando tiempo, modo y lugar de la presunta vulneración al derecho de desconexión.
- c. ANTE QUIEN SE DEBE PRESENTAR LA QUEJA: La queja deberá presentarse ante el área encargada de gestión personal de la fundación, a través de los medios anteriormente mencionados.

7. TRÁMITE QUE SE SURTIRÁ:

Una vez se ha recibido la queja, se dará inicio al siguiente procedimiento:

- a. El encargado de gestión personal dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes al recibo de la queja, evaluará los hechos narrados como violatorios al derecho de desconexión.
- b. Realizada la valoración de la queja presentada, el encargado de gestión personal, citará a las partes o les solicitará una explicación por escrito de lo sucedido.
- c. Surtido el trámite anterior, el encargado de gestión personal, emitirá su concepto, sobre si los hechos narrados en la queja, constituyen una violación al derecho de desconexión laboral o si, por el contrario, considera corresponden a situaciones difíciles, urgentes, de fuerza mayor o caso fortuito, en los que se requería el cumplimiento de deberes extra de colaboración con la fundación, por parte del trabajador.

	FUNDACION PEDALAZOS QUE CONSTRUYEN			
	POLÍTICA DE DESCONEXION LABORAL			
	CODIGO	FECHA DE EMISION	VERSION	PAGINA
	SG-SST-173	31 DE ENERO DE 2023	001	3 DE 3

- d. En el evento, que el encargado de evaluar y estudiar la queja, defina que los hechos constituyen una violación al derecho de desconexión, se procederá a realizar y firmar los acuerdos entre las partes para prevenir posibles situaciones similares.

8. TRÁMITE QUE SE SURTIRÁ:

La fundación deberá:

- Incluir dentro del proceso de inducción de los trabajadores, temas relacionados con la desconexión laboral
- Divulgar la política de Desconexión Laboral.
- Velar por el cumplimiento de la Política de Desconexión Laboral

9. VIGENCIA:

Esta política tendrá efectiva vigencia a partir de la fecha de emisión de la misma.

10. PUBLICIDAD:

La copia de la presente política se publicará en un lugar visible a todos los trabajadores de la Fundación.



JAIME GONZALO CHECA JIMENEZ

C.C 79.296.618 DE BOGOTA

NIT 900.504.555-4

Representante Legal

Fecha de revisión y aprobación: 31 de enero de 2024